

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ д/с-о/в № 19

Н.С.Асташкина

_____ 2018 г.



От работников:

Председатель ППО

МБДОУ д/с-о/в № 19

Е.Н.Феоктистова

_____ 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 19 хутора Лосево
муниципального образования Кавказский район**

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива

МБДОУ д/с-о/в № 19

Протокол № 2 от «25» 04 2018 г.

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ д/с-о/в № 19

_____ Н.С.Асташкина

«_____» _____ 2018 г.
М.П.

От работников:

Председатель ППО

МБДОУ д/с-о/в № 19

_____ Е.Н.Феоктистова

«_____» _____ 2018 г.
М.П.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 19 хутора Лосево
муниципального образования Кавказский район**

ПРИНЯТО

Общим собранием коллектива

МБДОУ д/с-о/в № 19

Протокол № _____ от «_____» _____ 2018 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующих надбавок (далее – Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №19 хутора Лосево муниципального образования Кавказский район (далее - МБДОУ), разработано на основании Постановления главы муниципального образования Кавказский район от 14.11.2008 г. № 881 «О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кавказский район» (с изменениями), Постановления главы муниципального образования Кавказский район от 17.11.2008 г. № 885 «О введении новой системы оплаты труда работников учреждений системы образования муниципального образования Кавказский район» (с изменениями).

Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МБДОУ, реализующих общеобразовательную программу дошкольного образования, повышения качества образования, проявления творческой активности и инициативы, создания современных условий для успешной реализации образовательной программы МБДОУ, развития творческой активности и инициативы, а также с целью мотивации работников к инновационной деятельности, использованию современных образовательных технологий.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБДОУ, регулирующим порядок применения различных видов и размеров материального стимулирования в целях установления механизма связи заработной платы с результативностью труда и усиления мотивации работников МБДОУ и регламентирует порядок материального стимулирования работников МБДОУ.

1.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ, и состоит из:

- выплат производимых работникам без оценочных листов;
- выплат за интенсивность и высокие результаты работы.

1.4. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основе фиксирования результатов работы работников за истекший период: с 15 числа предыдущего месяца по 15 число текущего месяца.

1.5. Руководитель вправе корректировать условия установления стимулирующих выплат, в том числе дополнять их, по согласованию с Профсоюзным комитетом учреждения.

1.6. Положение о стимулировании труда работников МБДОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренном Уставом МБДОУ, с учетом мнения представительного органа работников и органа самоуправления МБДОУ.

1.7. Заведующий МБДОУ вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства сложившиеся от экономии по фонду оплаты труда за месяц, предыдущий периоду установления стимулирующих выплат и средства, высвободившиеся в результате оптимизации штатной численности МБДОУ.

1.8. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда, премирование, а также на оказание материальной помощи работникам.

2. Порядок выплат стимулирующего характера.

2.1. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет и в пределах фонда оплаты труда, направляемого на стимулирование сотрудников МБДОУ.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работника могут осуществляются ежемесячно, ежеквартально, за полугодие, за девять месяцев, за год.

2.3. Размеры стимулирующих выплат педагогическим работникам МБДОУ устанавливаются по бальной системе с учетом разработанных критериев. Перечень критериев оценки результативности и качества работы педагогических работников МБДОУ изложен в Приложении № 1 к настоящему Положению.

2.5. Размер стимулирующих выплат за почётное звание, учёную степень, квалификационную категорию, выслугу лет, качество выполнения работ устанавливается в процентном отношении к окладу.

3. Условия и порядок определения стимулирующих выплат работникам МБДОУ.

3.1. Выплаты производимые работникам без оценочных листов:

3.1.1. Ежемесячная стимулирующая надбавка к окладу за почётное звание, учёную степень устанавливается:

- 7,5 % за учёную степень кандидата наук или почётное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;
- 15 % - за учёную степень доктора наук.

3.1.2. Ежемесячная стимулирующая надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

- при стаже от 1 до 5 лет – 5 %;
- при стаже от 5 до 10 лет – 10 %;
- при стаже от 10 лет – 15 %.

Выплаты стимулирующего характера за выслугу лет педагогическим работникам устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы).

3.1.3. Ежемесячная стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам к должностному окладу с целью стимулирования их к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

- высшая категория – 15%
- первая категория - 10%

3.1.4. Для стимулирования труда работников в МБДОУ предусмотрены следующие **персональные повышающие коэффициенты к окладу**:

- старшая медицинская сестра- 0,1;
- младший воспитатель – 0,1;
- заведующий хозяйством, заведующий складом , кладовщик — 0,1;
- повар, шеф-повар, кухонный рабочий — 0,12;
- подсобный рабочий -0,12;
- машинист по стирке белья и ремонту одежды -0,12;
- уборщик служебных помещений – 0,1;
- водитель — 0,2;

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, и не учитывается при исчислении иных стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются приказом руководителя на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.1.5. Выплата стимулирующего характера «за сложность и напряжённость» устанавливается работнику по приказу руководителя, индивидуально, с учётом особенностей работы по должности.

Условия выплаты: производится работникам, полностью отработавшим за период норму рабочего времени и при выполнении ими трудовых обязанностей, в целях доведения уровня их заработной платы до минимального размера оплаты труда.

3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

3.2.1. Основанием для определения размера выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ за интенсивность и высокие результаты работы для педагогических работников является оценочный лист.

3.2.2. Оценочный лист – способ фиксирования, накопления и оценки результатов деятельности работников, предназначенный для объективной оценки, для определения размера выплат. Форма и содержание оценочных листов работников включают: должность, фамилию и инициалы работника, критерии оценки, баллы, дату заполнения оценочного листа.

3.2.3. Оценочный лист заполняется работником самостоятельно в электронном виде или на бумажных носителях, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе ранее утвержденных критериев и содержит самооценку его труда. Оценочный лист работники передают в рабочую комиссию, созданную в МБДОУ с 15 по 17 число текущего месяца.

3.2.4. Состав рабочей комиссии утверждается на общем собрании коллектива.

3.2.5. Для проведения объективной внешней оценки результативности и качества профессиональной деятельности работника, на основе его оценочного листа, рабочая комиссия проводит оценку сложности, интенсивности и результативности работы за отчетный период в соответствии с критериями, представленными в данном положении, с использованием установленных баллов, и оформляет протокол. Заседания рабочей комиссии проводятся ежемесячно с 15 по 17 число. Решения рабочей

комиссии принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов. Результаты рабочей комиссии оформляются завершающим итоговым баллом, и доводится для ознакомления под роспись работнику, после чего передаётся на согласование в Профсоюзный комитет МБДОУ.

3.2.6. Конкретный размер выплат стимулирующего характера работнику определяется следующим образом: общая сумма ежемесячного размера фонда заработной платы, направленной на выплаты стимулирующего характера (в рублёвом выражении), делится на общее количество баллов, набранных всеми сотрудниками за текущий период времени и полученный результат умножается на количество баллов, набранных каждым работником.

3.2.7. Протокол заседания рабочей комиссии, ежемесячно в период с 15 по 17 число, предоставляется руководителю МБДОУ, с указанием баллов, заработанных работниками за истёкший период, на основании протокола издается приказ руководителя. Протоколы хранятся у администрации МБДОУ.

3.2.8. При наличии обоснованных замечаний к педагогическим работникам, связанных с:

- не соблюдением правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм);
- не соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушением санитарно-эпидемиологического режима;
- обоснованными жалоба родителей (законных представителей),

общая сумма набранных работником баллов, за текущий период времени, аннулируется.

3.2.9. Педагогическому работнику, увольняющемуся в текущем месяце и отработавшим более половины месяца выплата стимулирующего характера производится без оценочного листа из расчета 3000 рублей за фактически отработанное время.

3.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю устанавливаются приказом начальника управления образования администрации МО Кавказский район.

4. Заключительные положения

4.1. В настоящее Положение по мере необходимости, выхода указаний, рекомендаций вышестоящих органов могут вноситься изменения и дополнения, которые принимаются общим собранием коллектива и утверждаются руководителем МБДОУ.

5.2. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Лист самооценки работы педагога.

Лист самооценки		Отметка о выполнении каждого из критериев		
_____		Балы от 0 до 3		
(ф.и.о. педагога)		(при выставлении баллов за критерий более 0		
_____		обязательно приложить подтверждение с		
(Должность)		отметкой № критерия)		
№ критерия	Указать, за что представлено в качестве подтверждения наличия критерия	Сотрудник	Администратор	Комиссия по распределению стимулирующих выплат
K1				
K2				
K3				
K4				
K5				
K6				
K7				
K8				
K9				
K10				
Итого:(заполняет комиссия по распределению стимулирующих выплат)				

_____ дата заполнения _____ подпись педагога

_____ Подпись членов комиссии

Оценочный лист
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда **воспитателя**
МБДОУ д/с-о/в №19

За _____ 20__ г

№	Критерии	Баллы по показателям	Оценка Рабочей группы
К1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов, социальные сети работников образования, МААМ)		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К2	Участие в профессиональных конкурсах (на рассмотрение комиссии предоставляются дипломы с номером, датой, и печатью: лауреатов и призеров, в т.ч. и с профсоюзных конкурсов) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К3	Работа с родительской общественностью и социумом:		
	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5	
	Взаимодействие с социальными институтами (школы, музеи, библиотеки, объединение 2-3-х групп ДОУ для проведения совместных мероприятий и т.д. (за одно из перечисленных мероприятий)	2	
	Совместные мероприятия (субботники, досуги, акции) подтвержденные фото отчетом, отзывами, благодарственными письмами (за каждое перечисленное мероприятие)	5	
К4	Достижения воспитанников (указать тему и вид участия) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К5	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ: - незначительное соответствие критерию	1	

	- частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	2 3																
К6	Ведение и администрирование собственного мини-сайта	3																
К7	Интенсивность, напряженность работы: -руководитель районного методического объединения -выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии); - работа в обеспечении платных дополнительных образовательных услуг.	3 2 2																
К8	Посещаемость воспитанниками ДОУ: <table> <tr> <td>Кол-во детей в группе</td> <td>100%</td> <td>80%</td> </tr> <tr> <td>От 20 и более</td> <td>7 баллов</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td>От 15 и больше</td> <td>5 баллов</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>До 15</td> <td>3 балла</td> <td>2 балла</td> </tr> <tr> <td>До 10</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> </tr> </table>	Кол-во детей в группе	100%	80%	От 20 и более	7 баллов	3 балла	От 15 и больше	5 баллов	2 балла	До 15	3 балла	2 балла	До 10	2 балла	1 балл		
Кол-во детей в группе	100%	80%																
От 20 и более	7 баллов	3 балла																
От 15 и больше	5 баллов	2 балла																
До 15	3 балла	2 балла																
До 10	2 балла	1 балл																
К9	Контроль за своевременной оплатой квитанций родительской задолженности за присмотр и уход: - 80% от списочного состава; - 100% от списочного состава.	2 3																
К 10	При наличии обоснованных замечаний по: - не соблюдению правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм); - не соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка.	Общая сумма набранных работником баллов за текущий период времени аннулируется																
ИТОГО баллов:																		

Ознакомлена: _____

Оценочный лист
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
музыкального руководителя

_____ МБДОУ д/с-о/в №19
За _____ 20__ г

№	Критерии	Баллы по показателям	Оценка Рабочей группы
---	----------	----------------------	-----------------------

K1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов, социальные сети работников образования, МААМ)		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
K2	Участие в профессиональных конкурсах (на рассмотрение комиссии предоставляются дипломы с номером, датой, и печатью: лауреатов и призеров, в т.ч. и с профсоюзных конкурсов) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
K3	Работа с родительской общественностью и социумом:		
	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5	
	Взаимодействие с социальными институтами (школы, музеи, библиотеки, объединение 2-3-х групп ДОУ для проведения совместных мероприятий и т.д. (за одно из перечисленных мероприятий)	5	
	Совместные мероприятия (субботники, досуги, акции) подтвержденные фото отчетом, отзывами, благодарственными письмами (за каждое перечисленное мероприятие)	5	
K4	Достижения воспитанников (указать тему и вид участия) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
K5	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ:		
	- незначительное соответствие критерию	1	
	- частичное соответствие критерию	2	
	- полное соответствие критерию	3	
K6	Ведение и администрирование собственного мини-сайта	3	
K7	Интенсивность, напряженность работы:		
	-руководитель районного методического объединения	3	
	-выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии);	2	
	- работа в обеспечении платных дополнительных образовательных услуг.	2	
K8	- изготовление своими руками театрального реквизита (учитывается эстетичность, новизна, практичность);	3	
	- качественная подготовка к утренникам, конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д. (разработка сценариев, подбор костюмов)	3	

	(за одно из перечисленных мероприятий)		
К9	Использование ИКТ в образовательном процессе: компьютерной техники и презентационного оборудования, демонстрационные занятия, использование аудио и видео — оборудования, постоянное обновление репертуара, записанного на аудио дисках, пополняя тем самым, музыкальную коллекцию аудио записей.	3	
К 10	При наличии обоснованных замечаний по: - не соблюдению правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм); - не соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка.	Общая сумма набранных работником баллов за текущий период времени аннулируется	
ИТОГО баллов:			

Ознакомлена: _____

Оценочный лист
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
старшего воспитателя

_____ МБДОУ д/с-о/в №19

За _____ 20__ г

№	Критерии	Баллы по показателям	Оценка Рабочей группы
К1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов, социальные сети работников образования, МААМ)		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	

К2	Результативное участие детей и педагогов в конкурсах, (за каждый конкурс, на рассмотрение комиссии предоставляются дипломы с номером, датой, и печатью: лауреатов и призеров, в т.ч. и с профсоюзных конкурсов) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К3	Работа с родительской общественностью и социумом:		
	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5	
	Взаимодействие с социальными институтами (школы, музеи, библиотеки, объединение 2-3-х групп ДОУ для проведения совместных мероприятий и т.д. (за одно из перечисленных мероприятий)	5	
	Совместные мероприятия (субботники, досуги, акции) подтвержденные фото отчетом, отзывами, благодарственными письмами (за каждое перечисленное мероприятие)	5	
К4	Личное участие старшего воспитателя в конкурсах педагогического мастерства:		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К5	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ:		
	- незначительное соответствие критерию	1	
	- частичное соответствие критерию	2	
	- полное соответствие критерию	3	
К6	Ведение и администрирование собственного мини-сайта	3	
К7	Интенсивность, напряженность работы:		
	-руководитель районного методического объединения	3	
	-выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии);	2	
	- работа в обеспечении платных дополнительных образовательных услуг.	2	
К8	Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства:		
	- муниципального уровня	2	
	- регионального уровня	3	
	-федерального уровня	5	
К9	Наличие аналитических и отчетных материалов о деятельности ДОУ, участие в подготовке Публичного доклада	3	
К 10	При наличии обоснованных замечаний по: - не соблюдению правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм); - не соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка.	Общая сумма набранных работником баллов за текущий период	

		времени аннулируется	
ИТОГО баллов:			

Ознакомлена: _____

Оценочный лист
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
инструктора по физической культуре

МБДОУ д/с-о/в №19

За _____ 20__ г

№	Критерии	Баллы по показателям	Оценка Рабочей группы
К1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов, социальные сети работников образования, МААМ)		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К2	Участие в профессиональных конкурсах (на рассмотрение комиссии предоставляются дипломы с номером, датой, и печатью: лауреатов и призеров, в т.ч. и с профсоюзных конкурсов) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	

K3	Работа с родительской общественностью:		
	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5	
K4	Достижения воспитанников (указать тему и вид участия) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
K5	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	1 2 3	
K6	Ведение и администрирование собственного мини-сайта	3	
K7	Интенсивность, напряженность работы: -руководитель районного методического объединения -выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии); - работа в обеспечении платных дополнительных образовательных услуг.	3 2 2	
K8	Особый вклад в развитие Учреждения: Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, дни открытых дверей, недели здоровья, досуги, субботники). Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях: - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне (победители); - на региональном или федеральном уровне (победители)	1 2 3	
K9	При наличии обоснованных замечаний по: - не соблюдению правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм); - не соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка.	Общая сумма набранных работником баллов за текущий период времени аннулируется	
ИТОГО баллов:			

Ознакомлена: _____

Оценочный лист
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
учителя - логопеда

МБДОУ д/с-о/в №19

За _____ 20__ г

№	Критерии	Баллы по показателям	Оценка Рабочей группы
К1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов, социальные сети работников образования, МААМ)		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К2	Личное участие учителя — логопеда в конкурсах педагогического мастерства (на рассмотрение комиссии предоставляются дипломы с номером, датой, и печатью: лауреатов и призеров, в т.ч. и с профсоюзных конкурсов) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К3	Работа с родительской общественностью и с социумом:		
	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5	
	Взаимодействие с социальными институтами (школы, музеи, библиотеки, объединение 2-3-х групп ДОУ для проведения совместных мероприятий и т.д. (за одно из перечисленных мероприятий)	5	

	Совместные мероприятия (субботники, досуги, акции) подтвержденные фото отчетом, отзывами, благодарственными письмами (за каждое перечисленное мероприятие)	5	
K4	Достижения воспитанников (указать тему и вид участия) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
K5	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	1 2 3	
K6	Ведение и администрирование собственного мини-сайта	3	
K7	Интенсивность, напряженность работы: -руководитель районного методического объединения -выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии); - работа в обеспечении платных дополнительных образовательных услуг.	3 2 2	
K8	При наличии обоснованных замечаний по: - не соблюдению правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм); - не соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка.	Общая сумма набранных работником баллов за текущий период времени аннулируется	
ИТОГО баллов:			

Ознакомлена: _____

Оценочный лист
для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда
младшего воспитателя

МБДОУ д/с-о/в №19

За _____ 20____ г

№	Критерии	Баллы по показателям	Оценка Рабочей группы
К1	Участие в методической работе (выступления на педсоветах, семинарах, круглых столах, конференциях, показ открытых НОД, мастер-классов с предоставлением докладов, конспектов, фото и видео-материалов, социальные сети работников образования, МААМ)		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К2	Участие в профессиональных конкурсах (на рассмотрение комиссии предоставляются дипломы с номером, датой, и печатью: лауреатов и призеров, в т.ч. и с профсоюзных конкурсов) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	
К3	Работа с родительской общественностью:		
	использование инновационных форм сотрудничества с семьями воспитанников (указать вид)	5	
К4	Достижения воспитанников (указать тему и вид участия) на уровне		
	Уровень ДОУ	1	
	Районный уровень	2	
	Региональный уровень	3	
	Федеральный уровень	5	

K5	Применение информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, участие в наполнении сайта ДОУ: - незначительное соответствие критерию - частичное соответствие критерию - полное соответствие критерию	1 2 3	
K6	Ведение и администрирование собственного мини-сайта	3	
K7	Интенсивность, напряженность работы: -руководитель районного методического объединения -выполнение объёма работы в качестве членов комиссий, советов, групп и других коллегиальных органов (за работу в одной комиссии); - работа в обеспечении платных дополнительных образовательных услуг.	3 2 2	
K8	Особый вклад в развитие Учреждения: Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, дни открытых дверей, недели здоровья, досуги, субботники). Персональное участие в подготовке детей к участию в конкурсах, праздниках, соревнованиях: - на уровне Учреждения; - на муниципальном уровне (победители); - на региональном или федеральном уровне (победители)	1 2 3	
K9	При наличии обоснованных замечаний по: - не соблюдению правил ОТ и ОЖЗ детей (травматизм); - не соблюдению Правил внутреннего трудового распорядка.	Общая сумма набранных работником баллов за текущий период времени аннулируется	
ИТОГО баллов:			

Ознакомлена: _____

